

2022

ПОРЯДОК

работы рабочей группы по оценке
эффективности и результативности
деятельности сотрудников
муниципального автономного
учреждения дополнительного
образования Сургутского района
«Центр детского творчества»

г.п.Белый Яр
Сургутский район
10.01.2022



к приказу № 67
от «10» января 2022 г.

Порядок работы рабочей группы по оценке эффективности и результативности деятельности сотрудников муниципального автономного учреждения дополнительного образования Сургутского района «Центр детского творчества»

Рабочая группа по оценке эффективности и результативности деятельности сотрудников муниципального автономного учреждения дополнительного образования Сургутского района «Центр детского творчества» (далее- Рабочая группа, МАУДО «ЦДТ») создаётся в целях осуществления процедуры объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности работников организации.

Рабочая группа избирается из представителей работников образовательной организации, в количестве не менее девяти человек, из которых 3 сотрудника из г.п.Белый Яр, 3 из г.Лянтора, 3 из г.п.Фёдоровский, на заседании общего собрания работников.

В состав Рабочей группы входят заместители директора, председатель профсоюзного комитета и другие выборные представители трудового коллектива.

Состав Рабочей группы утверждается приказом директора МАУДО «ЦДТ» и регламентируется настоящим положением. Персональный состав Комиссии утверждается ежегодно в (августе).

Руководит работой Рабочей группой председатель, избранный из состава членов комиссии; в период его отсутствия- заместитель председателя Рабочей группы.

Председатель Рабочей группы руководит её деятельностью, проводит заседание и распределяет обязанности между членами Рабочей группы.

Рабочей группой также избирается секретарь, который ведет протоколы заседаний.

Заседания рабочей группы проходят не реже двух раз в учебный год.

Рабочая группа принимает решения, если в её работе принимают участие не менее 2/3 состава.

Ход заседания Рабочей группы протоколируется, протокол подписывается председателем и секретарем Рабочей группы. Срок хранения протокола- 5 лет.

Решение рабочей группы носит обязательный характер.

На основании решения Рабочей группы, издается приказ директора МАУДО «ЦДТ», который является основанием для начисления выплат стимулирующего характера работникам образовательной организации.

В компетенцию Рабочей группы входит:

1. Изучение анализа работников своей деятельности с использованием установленных баллов по показателям.

2. Оценка эффективности деятельности работников в соответствии с показателями и критериями.
3. Определение значимости (в баллах) критериев труда работников.
4. По решению рабочей группы секретарь заполняет информацию по оценке качества труда работников по каждому из показателей и критериев по всем категориям персонала. Составление сводного бального списка работников образовательной организации на основании оценочных листов показателей и критериев оценки эффективности и результативности труда (текущей деятельности).

В случае несогласия с решением Рабочей группы, работник вправе направить в Рабочую группу заявление о пересмотре размера выплаты с документальным обоснованием.

Решение Рабочей группы (по установлению размера регулярной постоянной выплаты, разовых выплат) оформляется протоколом, на основании которого издаётся приказ директора МАУДО «ЦДТ» об установлении размера и разовых выплат работникам.

Приказ директора учреждения является основанием для начисления выплат работникам МАУДО «ЦДТ».

Рабочая группа обеспечивает качественное оформление и сохранность документов, подтверждающих выполнение показателей и критериев оценки эффективности подтверждающих выполнение показателей и критериев эффективности деятельности работников, необходимых для установления регулярных и разовых выплат.

Члены Рабочей группы обязаны не разглашать сведения о персональных данных работников.