

**ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
СУРГУТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ХАНТЫ-
МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ,
ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
СУРГУТСКОГО РАЙОНА И
ОБЪЕДИНЕНИЕМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
ГОРОДА СУРГУТА И СУРГУТСКОГО РАЙОНА
НА 2023 - 2025 ГОДЫ**

г. Сургут

от «31» марта 2023 года

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители органов местного самоуправления Сургутского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры: Дума Сургутского района, в лице председателя Думы Сургутского района Полторацкого Валентина Анатольевича глава, Сургутского района и администрация Сургутского района, в лице главы Сургутского района Трубецкого Андрея Александровича, Контрольно-счётная палата Сургутского района, в лице председателя Контрольно-счётной палаты Ерошкиной Светланы Алексеевны (далее - органы местного самоуправления),

Объединение работодателей Сургутского района (далее - Работодатели), в лице председателя Правления объединения работодателей Сургутского района Голубовой Юлии Александровны,

и Объединение организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района (далее - Профсоюзы), в лице председателя Объединения организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района Андриади Любви Ивановны, именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее территориальное Трёхстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованную позицию Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на уровне Сургутского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в 2023 - 2025 годах и совместные действия по их реализации.

Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами Объединения работодателей Сургутского района, а также являющихся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в Объединение работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

работодателей, не являющихся членами Объединения работодателей Сургутского района, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

органов местного самоуправления в пределах, взятых ими на себя обязательств;

в отношении работодателей исполнительных органов, органов местного самоуправления, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий;
всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями.

Общие положения

Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 октября 2003 года № 53-оз «О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Положением о муниципальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Сургутского района, утвержденным решением Думы Сургутского района от 28.11.2011 №103, в числе приоритетных целей Соглашения, определяют проведение социально-экономической политики, направленной на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, повышение качества жизни работников и их семей, обеспечение всеобщей доступности и повышения качества базовых социальных услуг.

Стороны Соглашения намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно - договорного регулирования социально - трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров по заключению отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Каждая из Сторон в пределах своих полномочий принимает на себя обязательства, закрепленные Соглашением, разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств в порядке и сроки, установленные Регламентом Трёхсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Сургутского района (далее- Комиссия).

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии соответствующих муниципальных правовых актов органов местного самоуправления Сургутского района, локальных актов организаций.

Стороны Соглашения своевременно представляют друг другу полную и достоверную информацию по вопросам социально - экономического развития района, хода выполнения Соглашения и не являющуюся коммерческой тайной.

В случаях возникновения необходимости принятия неотложных решений, в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции COVID - 19, преодоления внешнего санкционного давления со стороны недружественных стран, Стороны осуществляют оперативное взаимодействие для реализации

соответствующих мер по защите прав работников и обеспечению деятельности организаций.

Обязательства Сторон

В соответствии с основными положениями Соглашения Стороны принимают на себя обязательства в 2023 - 2025 годах по следующим направлениям:

1. В области развития экономики и повышения инвестиционной привлекательности

Стратегической целью социально-экономического развития Сургутского района (далее – района) является повышение качества жизни населения района в результате формирования новой модели экономики, основанной на инновациях, обеспечение эффективной занятости и повышения доходов населения.

В целях реализации стратегии социально-экономического развития района до 2030 года, стороны считают приоритетными следующие направления:

реализация мер по поддержке промышленности, увеличению объемов производства продукции (работ, услуг) во всех отраслях экономики, продвижение конкурентоспособной продукции производителей района на внутреннем и внешних рынках;

развитие малого и среднего предпринимательства;
улучшение производственной, транспортной, финансово-кредитной инфраструктуры;

согласованное проведение бюджетной, налоговой политики в соответствии с законодательством;

насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами.

В целях обеспечения реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

1.1. Обеспечивают стабильность за счет улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства.

1.2. Направляют усилия на укрепление экономики района.

1.3. Работают над достижением целей, определенных в Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

1.4. Принимают меры к повышению уровня жизни населения района, снижению численности населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума (границы бедности) вследствие прироста реальной заработной платы, в том числе за счет ежегодного повышения производительности труда, качества оказываемых услуг, внедрения в производство инновационных технологий, недопущения скрытых форм оплаты труда, развития трудового потенциала в районе.

1.5. Содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности экономики, в том числе путем:

внедрения эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций;

продолжения работы по развитию государственно-частного партнерства, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства;

проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики, в том числе оказывающих социальные услуги;

формирования институциональных условий и предпосылок для устойчивого экономического роста района;

снижения сроков оплаты выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) до 15 календарных дней и менее со дня исполнения обязательств по договору, контракту (отдельному этапу договора, контракта), если иное не установлено законодательством Российской Федерации;

обеспечения темпов устойчивого развития отраслей реального сектора экономики района;

повышения научного и образовательного потенциала.

1.6. Участвуют в подготовке предложений по совершенствованию системы межбюджетных отношений, обеспечивающей социально - экономическое развитие района.

1.7. Проводят согласованную политику, направленную на сохранение положительной динамики роста производства, поддержку местного товаропроизводителя и развитие предпринимательства, обеспечение максимальной занятости населения района, социальное ориентирование экономических реформ.

1.8. Обеспечивают своевременное взаимное информирование о наличии признаков финансовой неустойчивости, банкротства.

Органы местного самоуправления:

1.9. Анализируют и прогнозируют социально - экономическую ситуацию в отраслях экономики района.

1.10. При проведении инвестиционной политики принимают меры по созданию условий наибольшего благоприятствования для привлечения во все сферы и отрасли экономики района средств отечественных и зарубежных инвесторов. Координируют действия по развитию и реализации инвестиционной политики.

1.11. Создают условия для развития экономически эффективных производств, расширения внутренних финансовых источников инвестиций, прежде всего за счет роста доходов и накоплений реального сектора экономики и привлечения сбережений населения, а также создания благоприятных условий для притока прямых иностранных инвестиций.

1.12. Осуществляют поддержку сельскохозяйственных товаропроизводителей и малых форм хозяйствования. Способствуют развитию продовольственного рынка и организации системы заготовок и переработки сельхозпродукции.

1.13. В пределах полномочий, предусмотренных законодательством, устанавливают тарифы на услуги (работы) муниципальных организаций, осуществляют полномочия в области регулирования тарифов и надбавок организаций коммунального комплекса.

1.14. Осуществляют поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства в соответствии с действующим законодательством.

1.15. Разрабатывают, в соответствии с действующим законодательством, административные регламенты предоставления муниципальных услуг для физических и юридических лиц, с целью снятия административных барьеров.

1.16. Способствуют развитию продовольственного рынка. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами, услугами создают благоприятные условия для развития торговли и предпринимательства.

1.17. Реализуют стратегию социально-экономического развития района.

1.18. Осуществляют меры по повышению эффективности использования бюджетных средств, обеспечивают их целевое использование.

1.19. Осуществляют меры по увеличению поступлений налоговых и неналоговых доходов бюджета района. Проводит стимулирующую налоговую политику в районе в пределах полномочий органов местного самоуправления района.

1.20. Участвуют и оказывают содействие в организации и проведении выставок, форумов, конференций и семинаров в целях пропаганды и популяризации эффективных и конкурентоспособных отечественных материалов, оборудования и технологий, а также создания благоприятных условий для продвижения продукции производителей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на внутренний и внешний рынки.

1.21. Способствуют реализации основных направлений развития района.

1.22. Принимают меры по повышению эффективности управления муниципальной собственностью.

1.23. Повышают прозрачность и подотчетность своей деятельности перед обществом, ежегодно (по итогам истекшего года) размещают в открытом доступе отчеты о фактическом исполнении муниципальных программ района и о фактическом достижении намеченных (запланированных) этими программами показателей и решении поставленных ими задач.

1.24. Учитывают мнение Сторон при принятии нормативных правовых актов района социальной направленности.

Работодатели:

1.25. Участвуют в реализации приоритетных направлений развития экономики района, поддержке малого и среднего предпринимательства, негосударственного сектора в социальной сфере, а также целевых программ развития соответствующих отраслей.

1.26. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения предприятий, обеспечению их стабильной работы, расширению рынков сбыта, выпуску конкурентоспособной продукции, недопущению банкротства организаций и роста безработицы.

1.27. При изменении форм собственности, банкротстве, реструктуризации организаций учитывают их социальные последствия, проводят соответствующие мероприятия с участием профсоюзных организаций (при их наличии) и с учетом интересов работников.

1.28. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации заключают коллективные договоры в организациях независимо от форм собственности и организационно-правовых форм, обеспечивают их представление на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

1.29. Направляют Сторонам информацию о нормативных правовых актах, препятствующих обеспечению устойчивого роста производства, снижающих деловую активность, формируют предложения по внесению изменений и дополнений в действующее законодательство.

1.30. Не допускают неоформления или ненадлежащего оформления трудового договора либо заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

Профсоюзы:

1.31. Способствуют устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции.

1.32. Обеспечивают участие трудовых коллективов организаций в реализации предусмотренных Соглашением, отраслевыми (межотраслевыми), территориальными соглашениями и коллективными договорами мер по развитию экономики, осуществлению диверсификации производства.

1.33. Представляют социально-экономические и трудовые интересы работников.

2. В области занятости населения и развития рынка труда

В области занятости населения и развития рынка труда Стороны считают приоритетными следующие направления:

максимальное обеспечение занятости населения, недопущение уровня регистрируемой безработицы выше 0,6 процентов от численности рабочей силы;

содействие в реализации мер, способствующих расширению возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

осуществление мер, направленных на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом развития экономики;

участие в развитии и популяризации института наставничества;

эффективное использование иностранной рабочей силы с учетом потребностей экономики в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетности трудоустройства граждан Российской Федерации;

содействие в реализации мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда района.

В целях реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

2.1. Содействуют:

2.1.1 Созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест, в том числе для дистанционных работников.

2.1.2. Повышению престижа рабочих профессий.

Формированию эффективной системы взаимодействия органов службы занятости с получателями государственных услуг в области содействия занятости населения (гражданами и работодателями), повышению качества взаимодействия

граждан и работодателей в целях содействия занятости, в том числе в электронном виде с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

2.1.4. Проведению мониторинга:

ситуации на рынке труда района;

высвобождения работников организаций в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций.

2.1.5. Организации временных (общественных) работ для работников, находящихся под риском увольнения (в случае введения режима неполного рабочего времени, простоя, временной остановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, проведения мероприятий по высвобождению работников).

2.2. Информируют работодателей и граждан о государственных услугах и мероприятиях в сфере занятости населения.

2.3. Создают условия:

для совмещения родителями (усыновителями, опекунами, попечителями), воспитывающими несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, samozанятостью;

для повышения уровня занятости граждан с инвалидностью, их адаптации на рабочем месте;

стимулирующие региональную и межрегиональную трудовую мобильность граждан Российской Федерации.

2.4. При отсутствии в отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашениях критериев массового увольнения основными критериями массового увольнения являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период.

К ним относятся:

а) ликвидация организации любой организационно - правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

30 и более человек в течение 20 календарных дней;

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в населенных пунктах, где общая численность занятых составляет менее 5 тыс. человек.

2.5. Предусматривают при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, опережающее обучение высвобождаемых работников.

2.6. В целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников различных отраслей проводят конкурсы профессионального мастерства.

2.7. Принимают меры к запрещению распространения информации о вакансиях, содержащих ограничения дискриминационного характера (по полу, возрасту, месту жительства и другим дискриминационным признакам, установленным законодательством Российской Федерации).

2.8. Организуют профориентационную работу, в том числе по формированию у подрастающего поколения мотивации к труду, осознанному планированию и выбору будущей профессиональной деятельности и формы занятости с учетом личных интересов, состояния здоровья, индивидуальных особенностей и склонностей каждого, а также требований профессий и рынка труда.

2.9. Проводят согласованную политику по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы.

2.10. Вносят предложения в межведомственную комиссию по вопросам привлечения и использования иностранных работников о целесообразности заявленных работодателями объемов и профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранных работников.

2.11. Содействуют в организации мероприятий по социальной и культурной адаптации иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в районе.

Органы местного самоуправления:

2.12. Участвуют совместно с Казённым учреждением Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр занятости населения» в работе по подготовке информации о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, получения государственных услуг в области содействия занятости населения, перечне наиболее востребованных профессий на региональном рынке труда.

2.13. Участвуют в организации и финансировании мероприятий временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Содействуют трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Вправе участвовать в организации и финансировании мероприятий:

временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;

ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

2.14. Оказывают содействие в организации временных работ, оплачиваемых общественных работ для ищущих работу и безработных граждан.

Работодатели совместно с профсоюзными организациями:

2.15. Способствуют ранней профессиональной ориентации школьников.

2.16. Проводят мероприятия по формированию, поддержанию и развитию корпоративных традиций.

2.17. Проводят разъяснительную работу о престижности труда, в том числе с использованием средств массовой информации.

Работодатели:

2.18. Предпринимают меры, направленные на недопущение массового сокращения работников. В случае угрозы массового сокращения численности или штата работников и возможного расторжения трудовых договоров с работниками Работодатели информируют об этом Профсоюзы, органы службы занятости не менее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и разрабатывают меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и т.д.).

2.19. Создают временные рабочие места, в том числе для проведения оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства безработных и ищущих работу граждан, при наличии потребности в этих работах.

2.20. Включают в отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения и коллективные договоры меры по созданию рабочих мест (специальных рабочих мест) для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, опережающему обучению работников и предоставлению высвобождаемым работникам возможности переподготовки, поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2.21. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование по новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора в порядке, определенном коллективным договором.

2.22. Предоставляют возможность обучающимся профессиональных образовательных организаций прохождения практической подготовки, а выпускникам данных организаций - стажировки.

2.23. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников при трудоустройстве.

2.24. Обеспечивают приоритетное предоставление рабочих мест выпускникам профессиональных образовательных организаций, постоянно проживающим на территории района.

2.25. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации для работников из числа граждан, испытывающих трудности в поиске работы, с их согласия возможность применения гибких форм организации рабочего времени, организации дистанционной работы.

2.26. Оказывают содействие в проведении в организациях, учреждениях социологических исследований в сфере труда и занятости.

2.27. При возникновении потребности в специалистах ежегодно направляют заявки в уполномоченный орган по оказанию государственных услуг в области образования для включения в государственный заказ на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов. Направляют наиболее перспективных работников для получения дополнительного профессионального образования.

2.28. Не допускают в течение года одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

2.29. Предоставляют в органы службы занятости посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (<http://www.trudvsem.ru>) сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей с учетом полноты, достоверности и актуальности информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, исключающих сведения дискриминационного характера.

2.30. Осуществляют сопровождение при содействии занятости инвалидов, в том числе формирование с учетом потребности инвалидов пути передвижения по территории работодателя, оборудование (оснащение) рабочих мест, обеспечение доступности к необходимым помещениям, освоение трудовых обязанностей (предоставление помощи наставника), помощь в организации труда при дистанционной работе или работе на дому.

2.31. Предоставляют образовательным организациям среднего и высшего профессионального образования возможность, при наличии, проводить практическую подготовку в организациях с использованием производственных мощностей, оборудования на безвозмездной основе.

2.32. Мотивируют молодых работников к участию в конкурсах профессионального мастерства, включая региональные и отраслевые соревнования профессионального мастерства, а также во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Профсоюзы:

2.33. Представляют интересы работников на различных уровнях социального партнерства в отношении:

- сохранения рабочих мест;

- создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе предполагаемых к высвобождению;

- заключения работодателями с работниками договоров о повышении квалификации, переобучении и профессиональном обучении без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени;

- выработки системы мер по материальной поддержке работников, высвобождаемых с организаций;

- включения норм, обеспечивающих право родителям, усыновителям, опекунам (попечителям), осуществляющим уход за ребенком в возрасте до 3 лет (далее – лица, осуществляющие уход за ребенком в возрасте до 3 лет), на специальную профессиональную переподготовку в конце отпуска по уходу за ребенком;

- освобождения лиц, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет, от прохождения аттестации в течение 1 года после выхода из отпуска по уходу за ребенком.

2.34. Через отраслевые (межотраслевые) соглашения и коллективные договоры добиваются:

- сохранения рабочих мест;

- создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе предполагаемых к высвобождению;

заключения работодателями с работниками договоров о повышении квалификации, переобучении и профессиональном обучении без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени;

создания дополнительных рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

выработки системы мер по материальной поддержке работников, высвобождаемых с предприятий;

создания условий для эффективной занятости инвалидов, включая помощь в их адаптации на рабочем месте и поддержку в процессе выполнения трудовых функций;

включения норм, обеспечивающих право родителям, усыновителям, опекунам (попечителям), осуществляющим уход за ребёнком в возрасте до 3 лет (далее-лица, осуществляющие уход за ребёнком в возрасте до 3 лет), на специальную профессиональную переподготовку в конце отпуска по уходу за ребенком;

обеспечения одиноким родителям, усыновителям, опекунам (попечителям), воспитывающим несовершеннолетних детей, особого режима работы, в том числе неполного рабочего дня, гибкого графика работы, надомной работы, дистанционной работы.

2.35. Участвуют в организации профориентационной работы среди молодежи, в том числе в учебных заведениях, с целью ориентирования молодежи на получение профессий, имеющих спрос на рынке труда, знакомства с особенностями производства предприятий, учитывая способности и состояние здоровья человека.

2.36. Участвуют в обсуждении проектов профессиональных стандартов, профессиональных квалификаций и требований к ним, обобщают предложения об актуализации ранее разработанных профессиональных стандартов.

2.37. Разъясняют работникам права, обязанности и возможности, связанные с внедрением системы профессиональных квалификаций, использованием инструментов независимой оценки квалификаций.

2.38. Профсоюзные организации обязуются:

проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости молодежи;

проводить работу по вовлечению молодых работников в активную общественную деятельность, культурно-досуговые и спортивные мероприятия;

содействовать повышению профессиональной квалификации молодых работников, привлечению работников к участию в конкурсах профессионального мастерства, разъяснять преимущества и возможности механизмов независимой оценки квалификации;

анализировать и обобщать лучшие практики в сфере работы с молодежью, доводить соответствующую информацию до сведения работодателей.

3. В области оплаты труда

В области оплаты труда Стороны считают приоритетными следующие направления:

реализация государственных гарантий по оплате труда;

повышение жизненного уровня населения района;

повышение уровня оплаты труда работников;
справедливая дифференциация в уровнях оплаты труда в зависимости от уровня квалификации и сложности выполняемых работ, обеспечение работникам равной оплаты за труд равной ценности;

повышение эффективности государственного и общественного контроля за соблюдением в организациях Ханты- Мансийского автономного округа-Югры трудового законодательства Российской Федерации.

Для реализации указанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

3.1. Анализируют экономическую ситуацию и принимают меры по повышению заработной платы.

3.2. Для организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности в сферах экономики, размер фонда оплаты труда формируется в соответствии с прогнозным индексом потребительских цен и фактического объема оплаты труда в последнем расчетном периоде регулирования.

3.3. Принимают меры, направленные на обеспечение своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы работников, включая случаи временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места, защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) или неплатежеспособности организации.

3.4. Координируют деятельность по погашению задолженности по заработной плате и другим выплатам, причитающимся работникам, в том числе путем привлечения профессиональных союзов и представителей работодателей к участию в межведомственных комиссиях по вопросам невыплаты заработной платы.

3.5. Проводят ежегодные консультации об индексации заработной платы. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. В государственных и муниципальных учреждениях индексируют заработную плату в порядке, установленном нормативными правовыми актами, в организациях внебюджетного сектора экономики – в соответствии с отраслевыми, территориальными соглашениями и коллективными договорами.

3.6. Рассматривают вопросы и принимают меры, направленные на снижение необоснованной дифференциации в заработной плате работников.

3.7. Обеспечивают принцип «прозрачности» систем оплаты труда работников. Отказываются от скрытых форм оплаты труда, обеспечивают полный учет выплачиваемой заработной платы.

Органы местного самоуправления:

3.8. Проводят консультации с Работодателями, Профсоюзами по реализации политики в сфере оплаты труда.

3.9. Проводят работу по совершенствованию оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, учитывая размеры оплаты труда в зависимости от эффективности работы организации.

3.10. Создают условия для оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы в зависимости от результатов и качества работы, а также их

заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг.

Работодатели:

3.11. Своевременно выплачивают заработную плату, в сроки, определенные действующим законодательством, локальными нормативными актами, коллективными договорами и соглашениями, а в случае ее задержки по вине работодателя компенсируют задержанные выплаты в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Разрабатывают с учетом мнения профсоюзных организаций и закрепляют в локальных актах или коллективных договорах формы и системы оплаты труда работников, условия, порядок компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

3.12. Выплачивают процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре лицам в возрасте до 35 лет, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в совокупности не менее 5 лет.

3.13. Применяют механизмы поощрения работников, добившихся высоких достижений в профессиональной деятельности.

3.14. Проводят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.15. Обеспечивают недопустимость принятия нормативных правовых актов об оплате труда работников, ухудшающих порядок, условия и уровень оплаты труда, установленные по состоянию на дату подписания настоящего Соглашения.

3.16. Ограничивают работы в выходные дни до 120 часов в год, кроме случаев, предусмотренных частью третьей статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации и времени работы в выходные дни в период нахождения в командировке и (или) при исполнении государственных обязанностей.

3.17. Не допускают возложение на работника дополнительных обязанностей (увеличение объема работ) работника, уволенного по сокращению численности или штата, без пересмотра норм труда, основанных на совершенствовании или внедрении новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда.

3.18. Обеспечивают условия для профсоюзного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по оплате труда.

Профсоюзы:

3.19. Способствуют росту уровня доходов населения, вносят предложения в органы государственной власти, органы местного самоуправления, работодателям по увеличению доходов, добиваются реализации указанных предложений через коллективные договоры и отраслевые (межотраслевые) соглашения.

3.20. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями и органами местного самоуправления законодательства при определении начальной (максимальной) цены муниципальных контрактов по объектам, финансируемым за счёт средств бюджета района, а также трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в сфере оплаты труда.

3.21. Осуществляют профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций, индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

4. В области социальной обеспеченности населения

В области социальной обеспеченности населения Стороны считают приоритетными следующие направления:

- сохранения организациями района оказания адресной социальной помощи малообеспеченным категориям населения и работникам, в том числе ветеранам труда;

- оказание пенсионерам помощи в различных формах;

- доведение обеспеченности населения жильём, объектами социально-культурной сферы до уровня не ниже среднего, сложившегося в целом по Российской Федерации.

- развитие форм добровольного страхования работников, способствующих социальной защищенности работников, повышению их мотивации к труду, усилению мер доверия к работодателю;

- обеспечение условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктур, к местам отдыха и к предоставляемым в них услугам.

В целях реализации вышеуказанных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

4.1. Осуществляют меры по развитию объектов оздоровления населения, в том числе детей и подростков. Обеспечивают подготовку и функционирование оздоровительных лагерей всех типов для организации труда и отдыха детей, подростков и студенческой молодежи.

Осуществляют меры, направленные на стимулирование снижения уровня потребления алкогольной продукции, в том числе путем организации досуга работников и проведения соответствующих мероприятий образовательного и оздоровительного характера.

4.2. Принимают меры по реализации муниципальных программ района об отдыхе, оздоровлении и занятости детей, подростков и молодежи, контролируют их выполнение.

4.3. Способствуют созданию трудоспособному населению экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень потребления, включая комфортное жилье, лучшее качество услуг в социальной сфере, достойный уровень жизни.

4.4. При наличии финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах и/или локальных нормативных актах следующие выплаты работникам:

- оказание работнику материальной помощи в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети);

оказание материальной помощи близким родственникам (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника;

оказание материальной помощи работнику в связи с трудной жизненной ситуацией;

выплату работающим юбилярам, которым исполняется 50 и 55 лет, а также в последующем каждые 5 лет;

выплату неработающим юбилярам (55, 60 и каждые последующие 5 лет), отработавшим в организации не менее 15 лет и уволившимся из организации в связи с выходом на пенсию;

выплату в связи с выходом на пенсию;

выплату при рождении ребенка;

а также иные выплаты социального характера.

4.5. Для органов местного самоуправления, муниципальных организаций района выплаты, указанные в пункте 4.4 могут устанавливаться в коллективных договорах, локальных нормативных актах, правовых актах района, при наличии возможности бюджета района, за счёт средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

4.6. Осуществляют мониторинг уровня тарифов на коммунальные услуги, тепловую и электрическую энергию, услуги связи, общественного транспорта и принимают меры по недопущению снижения реальных доходов населения.

4.7. Участвуют в реализации программ поддержки института семьи, в том числе, молодых семей и молодежи в районе.

4.8. Осуществляют согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных сооружений, культурно - досуговых и физкультурно - спортивных организаций, работающих с детьми и подростками.

Органы местного самоуправления:

4.9. Участвуют в реализации программ жилищного строительства в соответствии с действующим законодательством.

4.10. Способствуют повышению эффективности, устойчивости и надежности функционирования жилищно-коммунальных систем жизнеобеспечения населения, организации дорожной деятельности, транспортного обслуживания и связи, совершенствованию жилищно-коммунального хозяйства, энергосбережению и повышению энергетической эффективности.

4.11. Принимают меры для сохранения не ниже достигнутого уровня охвата детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, организованными формами отдыха и оздоровления, в том числе в организациях отдыха детей и их оздоровления.

4.12. Финансируют социально - культурную сферу, обеспечивая гарантированный уровень образования, культурного, жилищно - коммунального обслуживания в пределах средств, предусмотренных бюджетом района.

Работодатели:

4.13. Обеспечивают условия для действия государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи, включая повышение эффективности использования ресурсов здравоохранения и доступности медицинских услуг, за

счет расширения возможностей участия негосударственных медицинских организаций в программах обязательного медицинского страхования.

4.14. Обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе предприятий и организаций.

4.15. Отчисляют профсоюзам денежные средства в объеме, определенном коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, в размере не ниже 0,15 процентов от фонда оплаты труда.

4.16. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях организаций внебюджетного сектора экономики решение вопросов по улучшению жилищных условий работников (продажа жилья с оплатой в рассрочку, компенсация процентных ставок по ипотечным кредитам, предоставление ссуд, займов на льготных условиях и т.д.).

4.17. Способствуют созданию молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций и т.д.) в организациях всех форм собственности.

4.18. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях внебюджетного сектора экономики при наличии финансовой возможности предусматривают в коллективных договорах и отраслевых (межотраслевых) соглашениях для работающей молодежи в соответствии с действующим

законодательством:

улучшение социально-бытовых, жилищных условий; организацию досуга; поддержку молодых семей;

предоставление ссуд и кредитов на неотложные нужды, приобретение и строительство жилья, мебели и т.д.;

предоставление молодым специалистам единовременную выплату в размере не менее одного месячного фонда оплаты труда, приступившим к работе по специальности не позднее 1 года работы после окончания обучения в организациях высшего или средне-специального профессионального образования.

4.19. Вносят предложения в адрес органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа Югры о содействии и развитии организаций, использующих труд инвалидов, малообеспеченных категорий населения.

4.20. При наличии финансовых возможностей устанавливают в договорах дополнительного медицинского страхования, коллективных договорах, иных локальных нормативных актах организаций внебюджетного сектора экономики размер, условия и порядок компенсаций расходов:

на оплату санаторно-курортного лечения;

на оказание дополнительной материальной помощи при рождении ребенка;

на выплату дополнительных ежемесячных пособий матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста;

на оплату путевок в детские оздоровительные лагеря;

на предоставление иных гарантий работающим женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, работникам с семейными обязанностями сверх установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

4.21. По согласованию с первичной профсоюзной организацией (при наличии) в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации внебюджетного сектора экономики вправе устанавливать размер, условия и порядок страхования имущественных интересов работников, связанных с жизнью, здоровьем, трудоспособностью и пенсионным обеспечением.

4.22. Предусматривают размер, условия и порядок компенсации расходов, связанных с переездом, лицам, заключившим трудовые договоры о работе в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях, и работникам указанных органов, учреждений - нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, лицам, заключившим трудовые договоры о работе у других работодателей, и работникам данных работодателей - коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций, трудовыми договорами.

4.23. Рассматривают, при заключении коллективных договоров, возможность предоставления работнику дополнительных социальных гарантий и определяют размер, условия и порядок их предоставления: материальной помощи работнику в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети), а также членам семьи работника в случае его смерти; материальной помощи работнику в случае рождения ребёнка; материальной помощи работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им трёх лет; материальной помощи работникам, в связи с юбилейными датами 50 и 55 лет, а также в последующие каждые 5 лет, а также бывшим работникам, уволившимся в связи с выходом на пенсии, в связи с юбилейными датами 55 и 60 лет и других.

4.24. Работникам, заключившим трудовые договоры с организациями, расположенными в районе, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации:

единовременное пособие в размере 2 должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;

оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом, а в случае отсутствия железнодорожного транспорта – не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок речным, автомобильным транспортом;

оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней для обустройства на новом месте.

Профсоюзы:

4.25. Организуют разработку и заключение коллективных договоров в организациях, а также отраслевых (межотраслевых) соглашений, осуществляют контроль за их выполнением.

4.26. Участвуют в экспертизе проектов локальных нормативных актов, затрагивающих вопросы социальной защищенности работников.

4.27. Принимают участие в организации и финансировании санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей.

4.28. Принимают участие в организации и финансировании на долевых началах культурно - спортивных мероприятий, проводимых в районе, на предприятиях и в организациях.

4.29. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социально-трудовых отношений, трудовым спорам.

4.30. Принимают меры по включению в коллективные договоры организаций выделения финансовых средств из фондов организаций для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, и предоставление льготных путевок на основании Положений, согласованных с профсоюзными комитетами этих организаций.

4.31. При заключении коллективных договоров информируют работодателей и работников о наличии в Соглашении пункта о возможности предоставления работодателями иных дополнительных гарантий работающим женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, создания дополнительных гарантий для работников с семейными обязанностями сверх установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иных пунктов.

Работодатели совместно с профсоюзами:

4.32. Работодатели совместно с профсоюзными организациями при наличии финансовой возможности обеспечивают реализацию комплекса мер дополнительной поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.

5. В области пенсионного обеспечения

5.1. В области государственного пенсионного обеспечения населения стороны считают приоритетными следующие направления:

способствование соблюдению на территории района федерального законодательства о государственном пенсионном страховании;

создание условий использования гражданами права на назначение трудовых пенсий согласно результатам труда каждого застрахованного лица.

В целях реализации вышеуказанных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

5.1.1. Обеспечивают работникам условия реализации права, установленного законодательством Российской Федерации в области пенсионного обеспечения.

5.1.2. Контролируют своевременное предоставление с использованием системы электронного документооборота перечней рабочих мест, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение, поименных списков к ним и документов, подтверждающих их право, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.1.3. Организуют размещение информационных материалов для работников предприятий (организаций) по вопросам пенсионного обеспечения в части проведения заблаговременной подготовки документов, необходимых для назначения пенсионного обеспечения, на лиц, уходящих на пенсию.

5.1.4. Оказывают практическое и методическое содействие в заключении соглашений об электронном информационном взаимодействии между страхователями и территориальными органами Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд) по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре по вопросам проведения заблаговременной подготовки документов на лиц, уходящих на пенсию, и о возможности представления страхователем заявлений работника и документов, необходимых для назначения пенсии.

Работодатели:

5.1.5. Оказывают содействие работникам организации в области пенсионного обеспечения по представлению документов в территориальный орган Фонда для оценки пенсионных прав застрахованных лиц с использованием системы электронного документооборота.

5.1.6. Предусматривают в коллективных договорах, отраслевых (межотраслевых) тарифных соглашениях, локальных нормативных актах организации уплату взносов работодателя в пользу работников, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии, с согласия работников.

Профсоюзы:

5.1.7. Осуществляют контроль своевременной подготовки работодателями необходимых документов для назначения страховых пенсий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.1.8. В целях гарантии пенсионного обеспечения при ликвидации организации осуществляют контроль представления в территориальные органы Фонда по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре индивидуальных сведений на уволенных работников.

5.1.9. Принимают участие в проведении специальной оценки условий труда, осуществляют контроль правильности установления в локальных нормативных актах, трудовых книжках и других документах наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий.

5.1.10. Содействуют застрахованным лицам при их обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав страхователями.

5.1.11. Организуют обучение профсоюзного актива, работодателей пенсионному законодательству Российской Федерации и практике его применения, в том числе через средства массовой коммуникации профсоюзных организаций.

5.2. В области дополнительного пенсионного обеспечения:

Стороны совместно:

5.2.1. Организуют информационно-разъяснительные кампании и акции по информированию населения о совершенствовании пенсионного законодательства, возможностях негосударственного пенсионного обеспечения. Привлекают в установленном порядке к этой работе средства массовой информации.

5.2.2. Оказывают содействие в проведении информационно-разъяснительной работы в коллективах специалистам территориальным органам Фонда по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и негосударственных пенсионных фондов, страховых компаний.

5.2.3. Принимают меры к негосударственному пенсионному страхованию работников.

Работодатели:

5.2.4. Организуют и проводят совместные встречи с руководителями профсоюзов, специалистами территориального органа Фонда соответствующих исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, негосударственных пенсионных фондов и страховых компаний.

Профсоюзы:

5.2.5. Оказывают практическое и методическое содействие заключению отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях района с включением в них разделов о дополнительном пенсионном обеспечении.

5.2.6. Способствуют формированию и развитию корпоративного пенсионного обеспечения путем проведения информационно-разъяснительных мероприятий среди работников организаций района о возможностях дополнительного пенсионного обеспечения, в том числе о правах работников, предоставленных им Пенсионным стандартом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

6. В области условий и охраны труда, здоровья, промышленной и экологической безопасности

Стороны считают приоритетом обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, обеспечение сохранения природы и окружающей среды и принимают следующие обязательства:

Стороны совместно:

6.1. Принимают меры по обеспечению функционирования системы охраны труда и промышленной безопасностью.

6.2. Содействуют внедрению в организациях концепции VISION ZERO или «Нулевого травматизма».

6.3. Принимают меры по увеличению числа страхователей, использующих средства Фонда на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

6.4. Участвуют в пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

6.5. Участвуют в организации смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда и регулирования социально-трудовых отношений, обобщают и внедряют положительный опыт работы в сфере охраны труда.

6.6. Организуют проведение семинаров, конкурсов, конференций, выставок и иных мероприятий по вопросам охраны труда, здоровья и экологии.

6.7. Принимают участие в организации и проведении:

всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков и скверов;

мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

6.8. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии производственной среды, об опасностях на рабочих местах и профессиональных рисках, а также населения о состоянии окружающей природной среды.

6.9. Принимают меры, направленные на снижение потребления алкоголя, формируют производственную среду, свободную от алкоголя.

6.10. Разрабатывают механизмы противодействия распространению ВИЧ-инфекции с учетом недопущения стигматизации и дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников.

Органы местного самоуправления:

6.11. В соответствии с полномочиями, обеспечивают реализацию государственной политики в области охраны труда, подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» государственной программы «Поддержка занятости населения».

6.12. Проводят мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях района.

6.13. Участвуют в установленном порядке в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев со смертельным исходом.

6.14. Организуют проведение муниципальных смотров-конкурсов по вопросам охраны труда и регулировании социально-трудовых отношений, обобщают и внедряют положительный опыт работы.

6.15. Обеспечивают методическое руководство работы служб охраны труда в организациях, расположенных на территории района.

6.16. Организуют проведение районных совещаний, семинаров, выставок и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

6.17. Обеспечивают работу межведомственной комиссии по охране труда при администрации Сургутского района.

Работодатели:

6.18. Рассматривают возможность добровольного страхования жизни и страхования от несчастных случаев и болезней работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.19. Принимают меры по сокращению рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.20. Предусматривают в пределах имеющихся средств в коллективных договорах по результатам специальной оценки дополнительные, по сравнению с законодательством, льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

6.21. Проводят работу по выявлению опасностей и оценке профессиональных рисков на основе результатов специальной оценки условий труда, производственного контроля, анализа и оценки риска производственного травматизма, учета анализа причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микротравм.

6.22. Ежегодно обращаются в территориальные органы Фонда с заявлением на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

6.23. Проводят обучение вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда. В период обучения за уполномоченными (доверенными) лицами профсоюза сохраняется средняя заработная плата.

6.24. Создают условия уполномоченным (доверенным) лицам, а также членам комитетов (комиссий) по охране труда для осуществления их деятельности, предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий по охране труда для осуществления контроля за состоянием охраны и условиями труда.

6.25. Ежегодно предоставляют в органы местного самоуправления района информацию о состоянии условий и охраны труда в организации.

6.26. Включают мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах.

6.27. Участвуют в акциях по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах.

Профсоюзы:

6.28. Осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда в организациях.

Направляют работодателям обязательные для исполнения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни или здоровью работников, при необходимости информируют органы государственного надзора и контроля о нарушениях.

6.29. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Осуществляют контроль за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.30. Вносят предложения работодателям по включению в коллективные договоры положений по увеличению размера компенсаций работающим во вредных и опасных условиях труда, дополнительным выплатам, пострадавшим на производстве, поощрению за работу без травм и аварий.

6.31. Избирают на каждом предприятии уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда и организуют совместно с работодателями их обучение.

6.32. Защищают законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания, а также и членов их семей.

6.33. Проводят среди работников разъяснительную работу, направленную на формирование ответственной позиции работников в части соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, а также безопасности и здоровью коллег.

6.34. Обеспечивают участие своих представителей в работе Межведомственных комиссий по охране труда.

7. В области развития социального партнерства как института гражданского общества и взаимодействия участников Соглашения

В области развития социального партнерства и координации действий Стороны определили приоритетными следующие направления:

содействие развитию системы социального партнерства и ее институтов на территориальном, отраслевом и локальном уровнях;

реализация принципов социального партнёрства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, согласование интересов работников, работодателей и органов власти;

содействие развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях всех форм собственности;

повышение заинтересованности участия работодателей в системе социального партнерства в сфере труда;

урегулирование коллективно-трудовых споров и противодействие правонарушениям в сфере трудовых отношений;

участие Комиссии в подготовке, обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, программ социально-экономического развития, учет мнения по ним Сторон, Комиссии.

Для обеспечения вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

7.1. Содействуют формированию постоянно действующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства, заключению коллективных договоров, а также отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений.

7.2. Содействуют вступлению работодателей в объединение работодателей и формированию отраслевых, территориальных полномочных объединений работодателей и профсоюзов, в пределах собственных полномочий.

7.3. При необходимости информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение и иным социально-экономическим вопросам. Информировать на договорных условиях через средства массовой информации, в том числе электронные, население о мероприятиях, проводимых в соответствии с Соглашением, а также об их исполнении.

7.4. Содействуют разработке мер организационного и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

7.5. Согласно деятельности Трёхсторонних окружной и территориальных комиссий проводят консультации по вопросам разработки и реализации социально - экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов законов и иных нормативных правовых актов в области социально - трудовых отношений, региональных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения.

7.6. Способствуют предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров в целях досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров.

7.7. Содействуют созданию комиссий по трудовым спорам в организациях в целях досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров.

7.8. Размещают в организациях информацию с указанием органов и организаций, занимающихся урегулированием трудовых споров.

7.9. Оказывают практическое и методическое содействие заключению региональных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях.

7.10. Разрабатывают комплекс мер по патристическому воспитанию граждан в трудовых коллективах.

7.11. Содействуют созданию молодежных советов, советов молодых специалистов или советов молодых рабочих в организации.

7.12. Оказывают содействие организациям в пределах полномочий в разъяснении трудового законодательства в средствах массовой информации.

7.13. Проводят отраслевые совещания с работодателями по вопросам социальной ответственности предпринимательства, развития отраслевой системы социального партнерства и заключения отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров.

Органы местного самоуправления:

7.14. Обеспечивают участие представителей профсоюзов и работодателей (по согласованию) в работе формируемых органами местного самоуправления постоянно действующих комиссий, рабочих групп, связанных с реализацией социально - экономических интересов населения.

Решение Комиссии, мнение ее Сторон (соответствующей Стороны) учитывается при рассмотрении проектов и принятии, нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления.

7.15. В период действия Соглашения не допускают принятия муниципальных правовых актов в области трудовых и связанных с ними экономических отношений без обсуждения их проектов с Работодателями и Профсоюзами.

7.16. При подготовке проектов муниципальных правовых актов по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, обеспечивают взаимодействие с социальными партнерами.

7.17. Содействуют в пределах своих полномочий реализации права работодателей на объединение, оказывают в соответствии с законодательством Российской Федерации поддержку объединениям работодателей как социально ориентированным некоммерческим организациям, создают в соответствии с

законодательством Российской Федерации условия, стимулирующие вступление работодателей в объединения работодателей.

7.18. Оказывают профсоюзам содействие в создании надлежащих условий для уставной деятельности профсоюзных организаций и их объединений в соответствии с законодательством.

7.19. Осуществляют ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях.

7.20. Обеспечивают консультации по разработке, содержанию, заключению коллективных договоров и соглашений, своевременную уведомительную регистрацию их на территории района. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Работодатели:

7.21. Содействуют образованию в организациях комиссий по трудовым спорам по урегулированию разногласий между работодателем и работниками по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

7.22. Обеспечивают участие работников в управлении производством. Формы и методы управления определяются по договоренности работодателя и представительного органа работников и закрепляются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

7.23. Оплачивают ежегодные членские взносы в объединения работодателей, членами которых они являются, в соответствии с положениями об уплате членских взносов. Работодатели бюджетной сферы, являющиеся членами Объединения работодателей, уплату взносов производят за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

7.24. Поддерживают инициативу Профсоюзов о заключении коллективных договоров и региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений.

Профсоюзы:

7.25. Содействуют подготовке и проведению колдоговорных кампаний.

7.26. Иницируют и содействуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам.

7.27. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров.

7.28. Обязуются не выступать организаторами акций протестов в случае выполнения Органами местного самоуправления и Работодателями обязательств, предусмотренных Соглашением, а также отраслевыми и окружными соглашениями, коллективными договорами.

7.29. Осуществляют работу по созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в малом и среднем бизнесе.

7.30. Принимают участие в реализации мероприятий по патриотическому воспитанию граждан в трудовых коллективах, вносят предложения работодателям по совершенствованию данной работы.

7.31. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

8. Контроль за выполнением Соглашения и ответственность Сторон

8.1. Стороны принимают на себя обязательства по выполнению Соглашения, соблюдению его условий и несению предусмотренной законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа-Югры ответственности за нарушение или невыполнение его положений.

8.2. Обеспечивают реализацию Соглашения путем разработки и реализации собственных планов мероприятий, разработка которых осуществляется в течение 3 месяцев после его заключения. Каждая Сторона направляет свой утвержденный план мероприятий другим Сторонам. По согласованию Сторон Комиссии может быть сформирован и утвержден совместный план мероприятий по реализации Соглашения.

8.3. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных его положений в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

8.4. Контроль за реализацией положений Соглашения осуществляет Комиссия. Между заседаниями Комиссии текущие вопросы выполнения Соглашения рассматриваются в рабочем порядке.

8.5. Стороны информируют население района о ходе реализации Соглашения, а также о принимаемых Комиссией решениях.

8.6. Стороны договорились, что в период действия настоящего Соглашения возникающие разногласия рассматриваются Комиссией.

8.7. Трехстороннее соглашение вступает в силу с момента опубликования и действует по 31 декабря 2025 года. В случае отсутствия заключённого Соглашения на следующий период Соглашение может быть продлено по согласованию Сторон.

8.8. Ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

8.9. Стороны предлагают органам местного самоуправления, отраслевым объединениям работодателей и профсоюзов после подписания настоящего Соглашения разработать и заключить на его основе отраслевые (межотраслевые)

соглашения, а также внести соответствующие изменения и дополнения в ранее заключенные Соглашения, учитывающие специфику отрасли.

8.10. Текст Соглашения публикуется в газете «Вестник» в течение 10 дней после его подписания, а также размещается на официальном сайте Сургутского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

9. Заключительные положения

9.1. Стороны договорились, что каждая из Сторон имеет право выступить с инициативой о внесении изменений и дополнений в Соглашение не чаще одного раза в год.

9.2. В случае если одна из Сторон выступит с инициативой о внесении изменений и дополнений в Соглашение, другие две Стороны обязаны рассмотреть это предложение в установленном порядке на заседании Комиссии, в течение 1 месяца после получения предлагаемых изменений и дополнений.

9.3. Соглашение подписано «31» марта 2023 года в городе Сургуте в 5 подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

10. Подписи сторон

От органов местного самоуправления:

Глава Сургутского района

А.А. Трубецкой

Председатель Думы Сургутского района

В.А. Полторацкий

Председатель Контрольно-счётной
палаты Сургутского района

С.А. Ерошкина

от Работодателей:

Председатель Правления объединения
Работодателей Сургутского района

Ю.А. Голубова

от Профсоюзов:

Председатель Объединения организаций
профсоюзов города Сургута
и Сургутского района

Л.И. Андриади